

進化する オンボーディング

新入社員が定着・活躍する仕組み

「転職」が当たり前になり、ややもすると簡単に離職してしまう若手が増えている。企業には、職場の一体感を醸成できるような施策が求められる。一日も早く新入社員に会社になじんでもらうにはどうしたらいいのか——。最先端のオンボーディング(組織適応)の取り組みを追った。

取材・文 川内イオ

Case 1

大森機械工業株式会社
管理本部人事総務部人事課
三浦美穂

Case 2

株式会社リーピー
代表取締役
川口 聡

Interview

甲南大学経営学部教授
尾形真実哉

かわうち・いお 1979年生まれ。広告代理店勤務を経て2003年よりフリーライターに。著書に『稀食満面 そこにしかない「食の可能性」を巡る旅』(主婦の友社)など。