

55

**特集2**

Case

## 今の若手の育て方

Interview

真摯に向き合う姿勢が若手の自主性を育む  
自ら考え行動する力を仕事を通じて醸成する  
リテンションマネジメントで若手が辞めない会社をつくる

取材・文 稲泉連

株式会社佐藤製作所常務取締役 佐藤修哉  
株式会社米五代表取締役 多田健太郎  
青山学院大学経営学部教授 山本寛

18

**特集1**

Case

## 選ばれる採用戦略

Interview

求める人材を明確にすれば打つ手が見えてくる  
採用担当者に求められる「ファンづくり」のマインド  
やったことがないことをやってみよう  
ビジネスの鉄則を活かした「採用の差別化」を図れ！

取材・文 山口雅之

株式会社井口一世代表取締役 井口一世  
株式会社土屋鞆製造所 西島悠蔵  
三陽工業株式会社代表取締役社長 井上直之  
雇用ジャーナリスト 海老原嗣生

82

第九回「心に残る、ありがとう！」体験談 大賞発表

THINK-Z世代が「理念と経営」を読んで⑥

編集長が選ぶ経営にいきる映画⑨「人生、いろいろ」

川路利良

歴史の「なぜ？」に学ぶ人間洞察力 第十二回

加来耕三

66

人との世界  
悲しみを受容することで、  
人は一歩を踏み出せる  
ガーデンデザイナー 佐々木格



96

次号予告／編集室より／ADMENU

95

読者の声

65

経営者の会

93

共に学ぶ会

92

ニューノーマル時代の情報力

91

今月のビジネス用語

90

私が選んだ論語の一句

86

伊與田先生に学んだ、論語と経営

80

謙田流らくらく健康術

井坂暁

水沼進

赤鹿保生

謙田實

医師・作家

44

企業事例研究②  
技術力×人間力で「快適空間」をつくる  
株式会社ナスク  
代表取締役社長 永田能久



38

企業事例研究①  
価値観の共有で働きがいのある会社へ  
株式会社バーテック  
代表取締役社長 末松仁彦



50

逆境！その時、経営者は…  
老舗の社運を懸け  
”生バスタ”へ挑戦  
淡路麺業株式会社  
代表取締役 出雲文人



72

名将・野村克也——リーダーに不可欠な人生と仕事

70

新ビジネスモデル創り③ 株式会社原田屋

64

マーケティング塾

62

指標に「未来」を見る

54

経営の神様にみる創造的生き方

48

あの時、あの言葉

29

企業が成功法則——社長力・管理力・現場力 三位一体論  
——危機から救った理念経営

28

お客様の喜びをつくれ！

07

**巻頭対談**  
未来へつなぐ  
怯むな 必ず道はある



## 「チャレンジする企業カルチャー」 を取り戻せ！

株式会社ロッテホールディングス代表取締役社長 玉塚元一 / 株式会社シナ・コーポレーション代表取締役 遠藤功

道

くちびるに歌を持って心に太陽を持って

トッピンインタビュー  
皿を割ることを恐れるな

一枚の繪

悩めるビジネスマンにきく「自問自答」術③

人間を磨く

価値観の共有で働きがいのある会社へ

代表取締役社長 末松仁彦

技術力×人間力で「快適空間」をつくる

株式会社ナスク

代表取締役社長 永田能久

企業事例研究②

企業事例研究①

価値観の共有で働きがいのある会社へ

株式会社バーテック

代表取締役社長 末松仁彦

多摩大学大学院 名誉教授 / 田坂塾 塾長 田坂広志

佐々木常夫

無言館館主・作家 窪島誠一郎

窪島誠一郎

作家 小檜山博

ジャーナリスト 勝見明

株式会社ロッテホールディングス代表取締役社長 玉塚元一 / 株式会社シナ・コーポレーション代表取締役 遠藤功

お客様の喜びをつくれ！

顧客満足推進フォーラム コーディネーター 松原誠

PHP研究所客員 谷口全平

エコノミスト 永濱利廣

ノンフィクション作家 野地秩嘉

元伊藤忠商事会長 瀬島龍三

田舞徳太郎